

GERENCIA DE OBRA E INTERVENTORIA

ING. JAIRO H. PASUY ARCINIEGAS



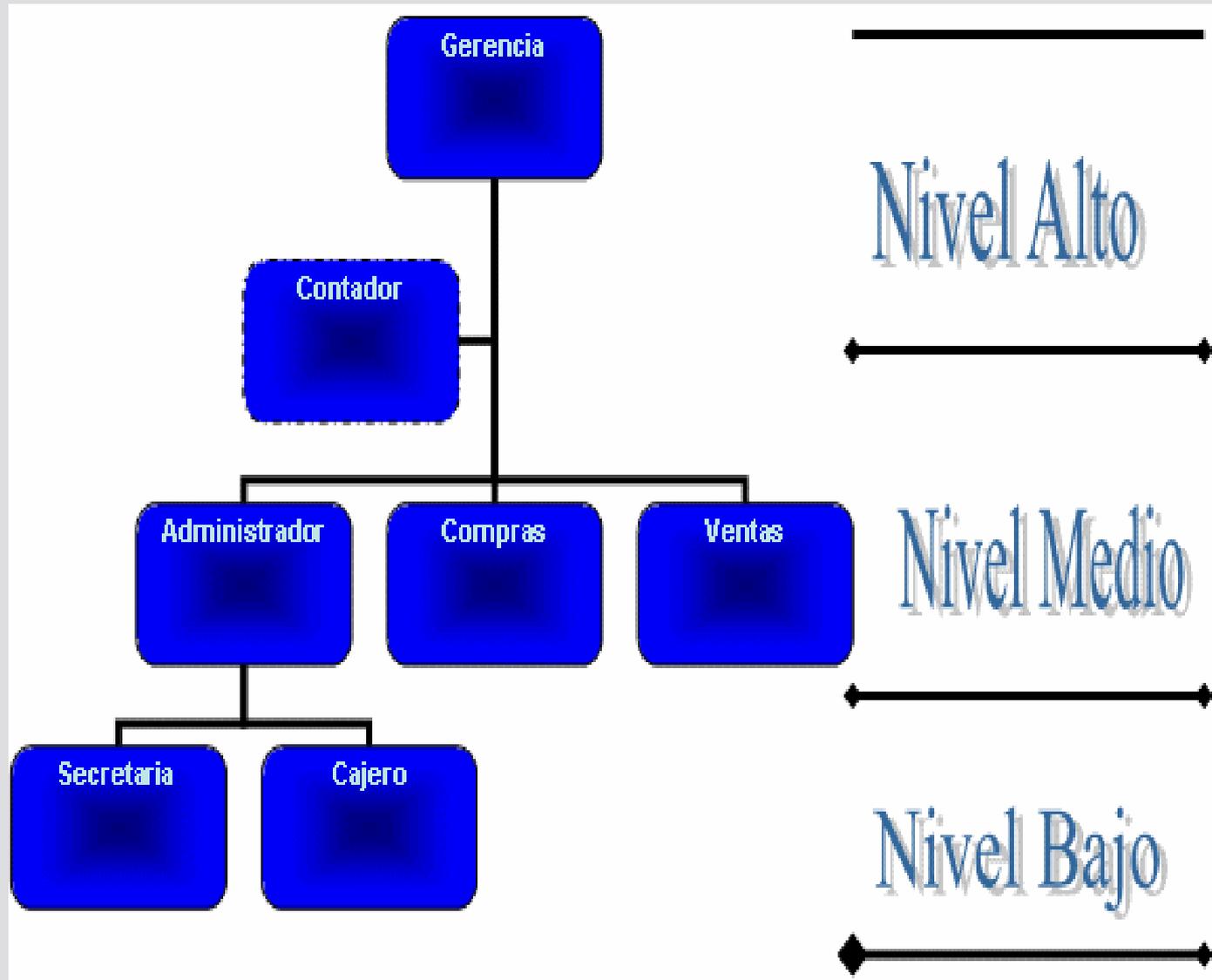
Ing. JAIRO H. PASUY A.



ORGANIGRAMA



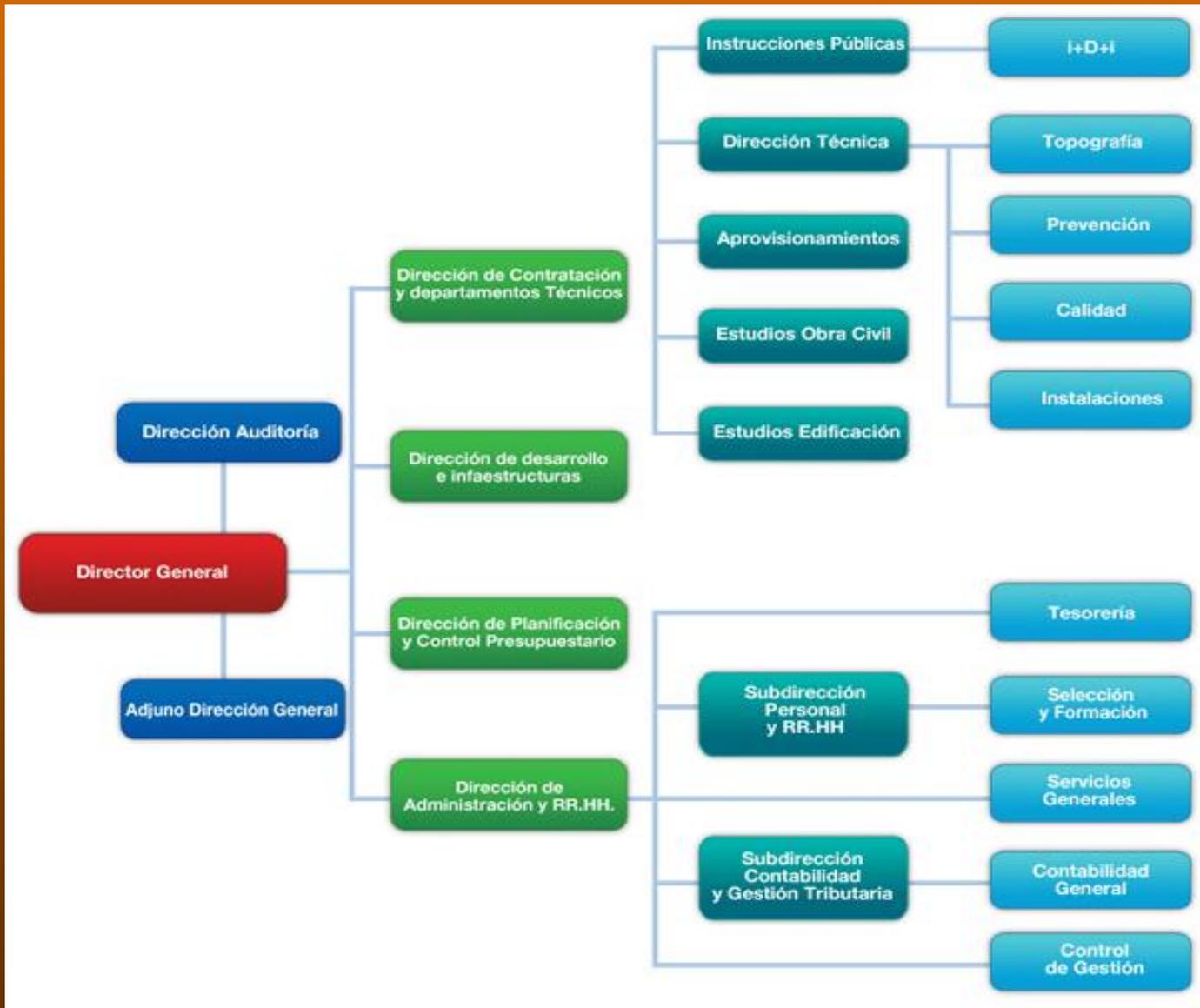
ORGANIGRAMA VERTICAL



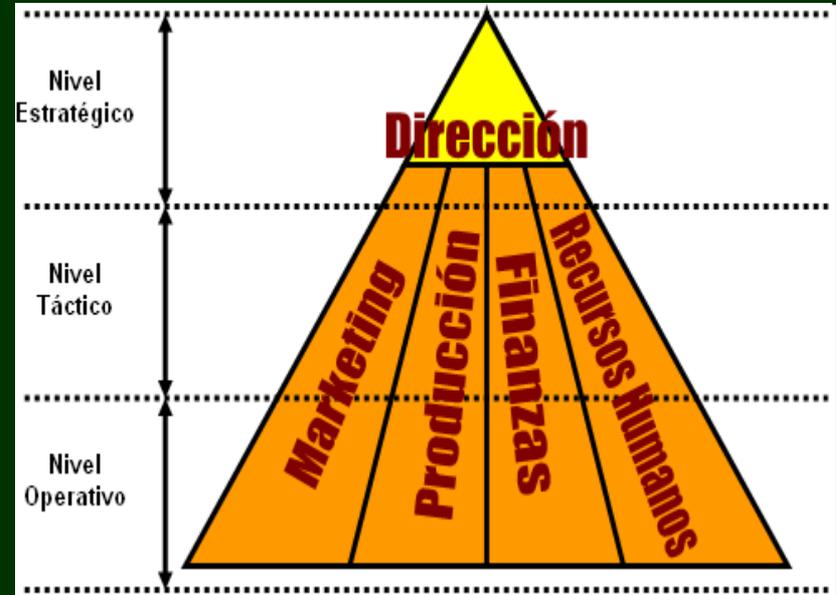
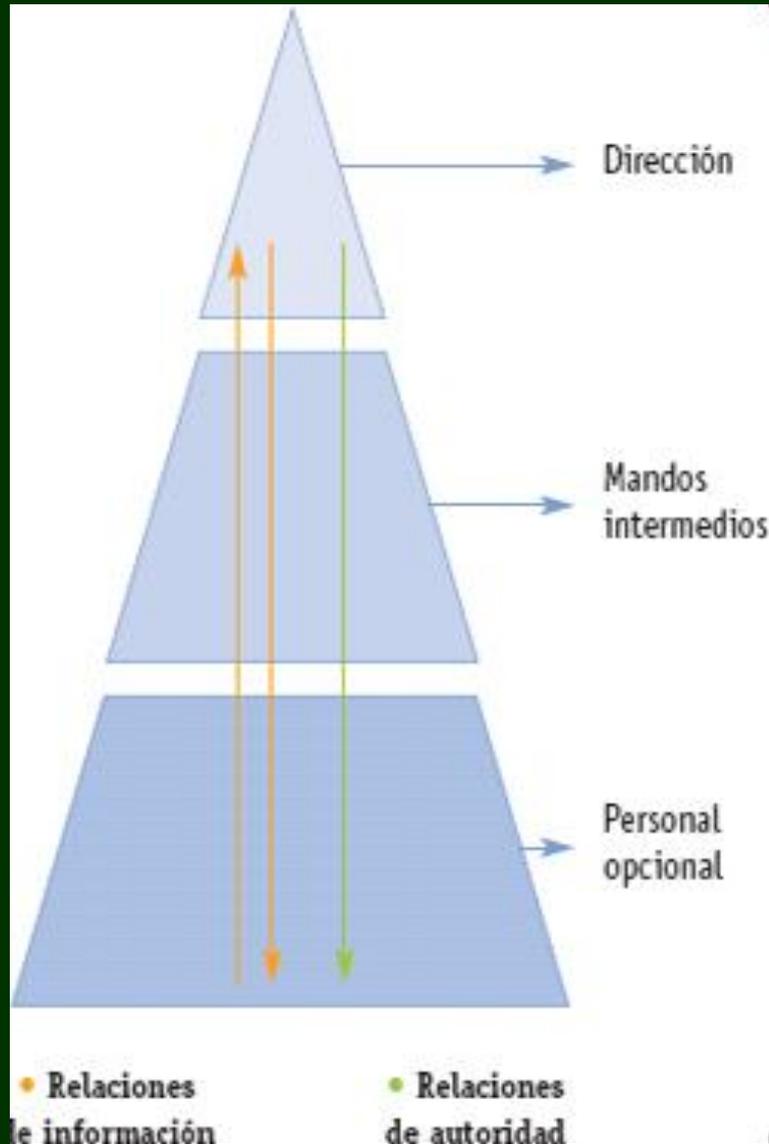
ORGANIGRAMA CIRCULAR



ORGANIGRAMA HORIZONTAL



ORGANIGRAMA PIRAMIDAL



EMPRESA ANTIGUA



EMPRESA ACTUAL



Recursos Humanos

Marketing

Logística

Seguridad

Jefe obras

Jefe Comunicación

Jefe Proyecto

Supervisor

Ingeniero

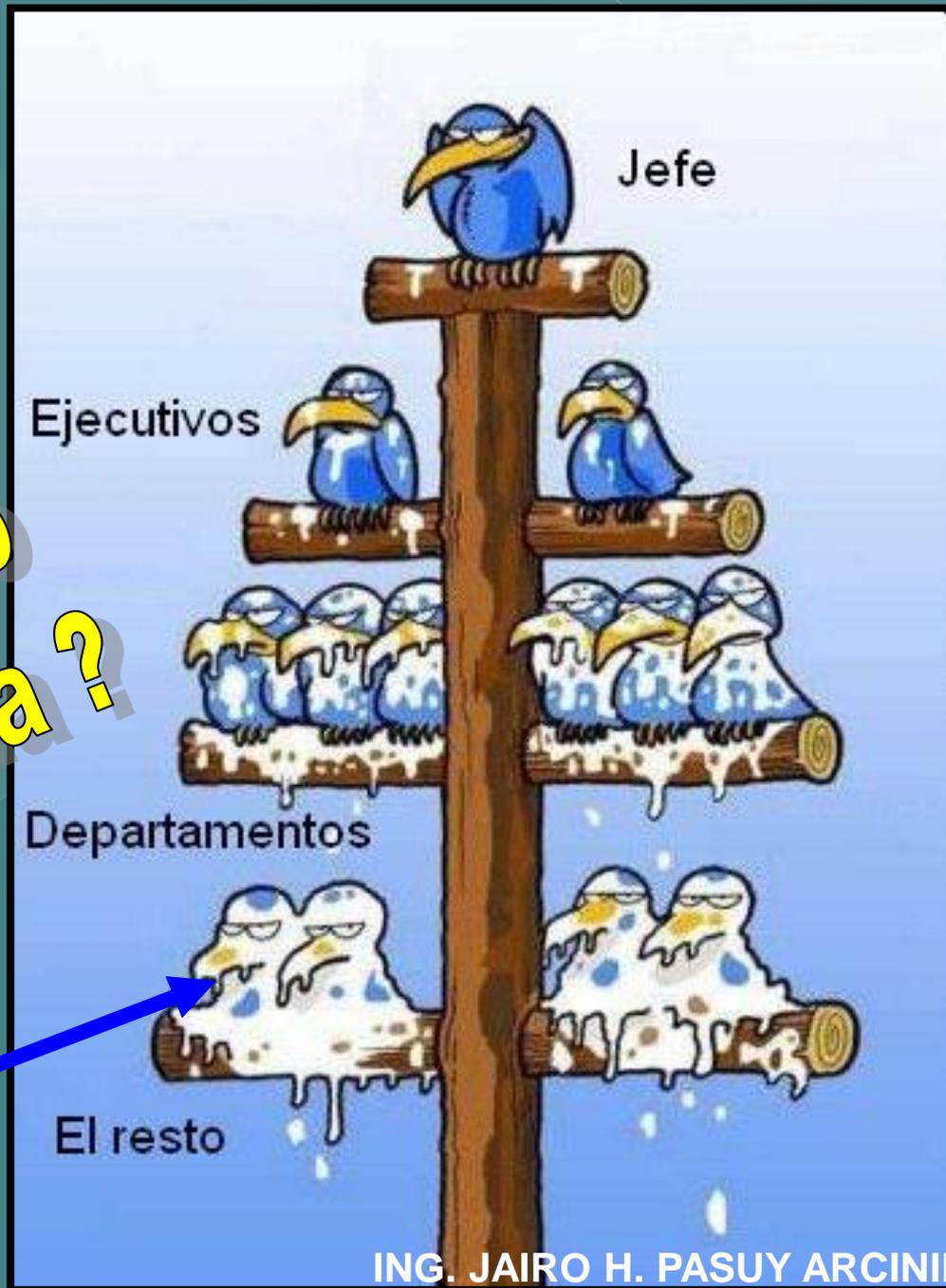
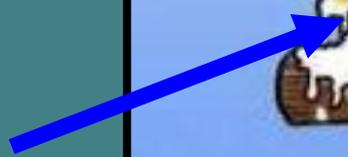
Jefe Desarrollo Producto

Paco

la verdadera empresa ?

el verdadero organigrama ?

YO



MANUAL DE FUNCIONES



Direccionar el trabajo
y se crean puestos



Unidad de trabajo

Que va a hacer cada persona
en el puesto



Función Específica

Lo que va a hacerse y lo
que se requiere del trabajador



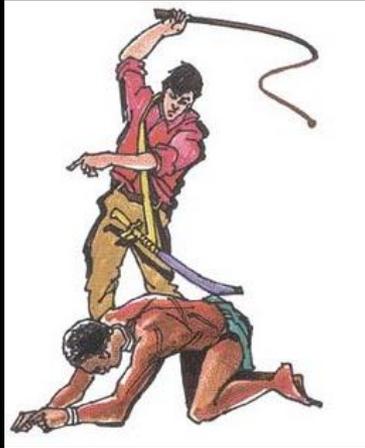
Impersonal

El puesto es una unidad
teórica, no se refiere a
personas sino a funciones

Análisis del puesto:

1. **Describir el puesto:** Definir técnicamente lo que el trabajador debe hacer.
2. **Especificar el puesto:** Enunciar en forma precisa lo que el trabajador requiere para desempeñarlo con eficiencia.

MANUAL DE FUNCIONES



En que consiste la descripción del puesto:

1. Título o nombre del cargo.
2. Ubicación del sitio de trabajo.
3. Naturaleza del trabajo: Planeación, Organización, dirección, control
4. Descripción de funciones. En forma breve, precisa y concreta.
5. Jefe inmediato.
6. Subalternos.

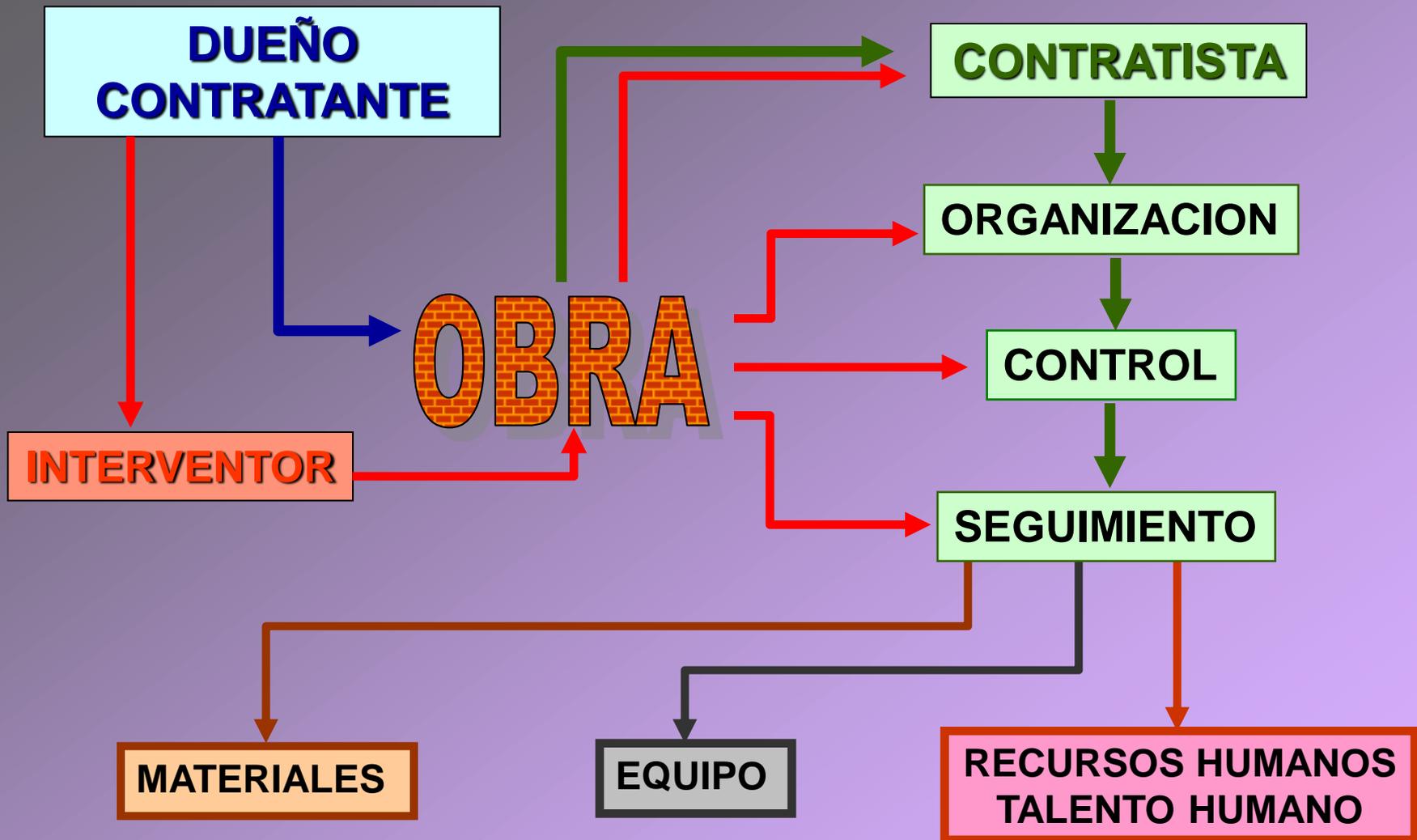
En que consiste la especificación del puesto:

Se señalan los requisitos que debe cumplir la persona para desempeñar el cargo: Conocimientos, experiencia, condiciones de trabajo.

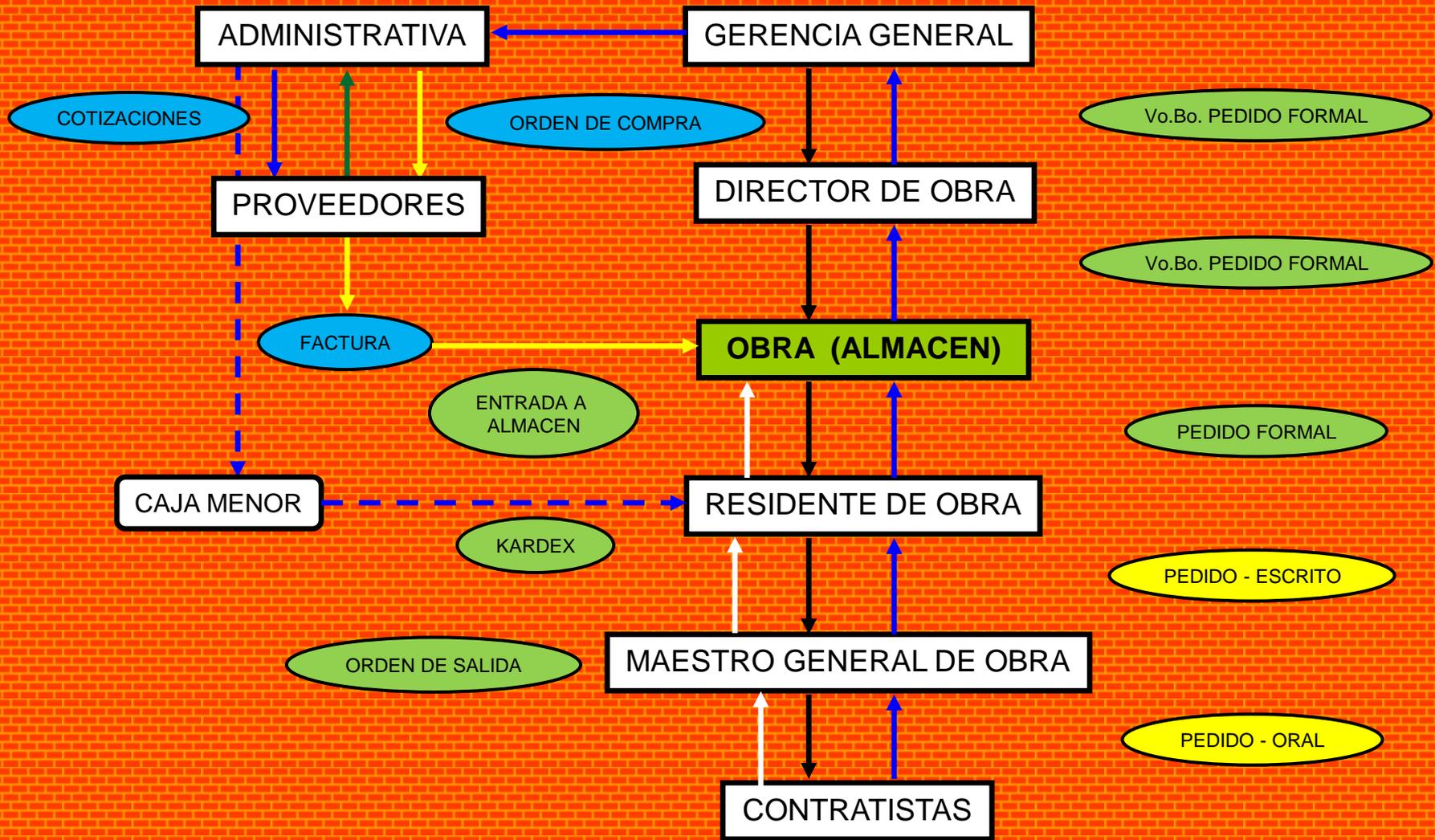
TENER EN CUENTA LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

1. Especializar el trabajo.
2. Unidad de mando.
3. Equilibrio autoridad-responsabilidad.
4. Establecer controles
5. Quien toma decisiones.
6. Esfera de control (no mandar a muchas personas)
7. Responsabilidad por sus subalternos.
8. De flexibilidad.
9. De delegación.

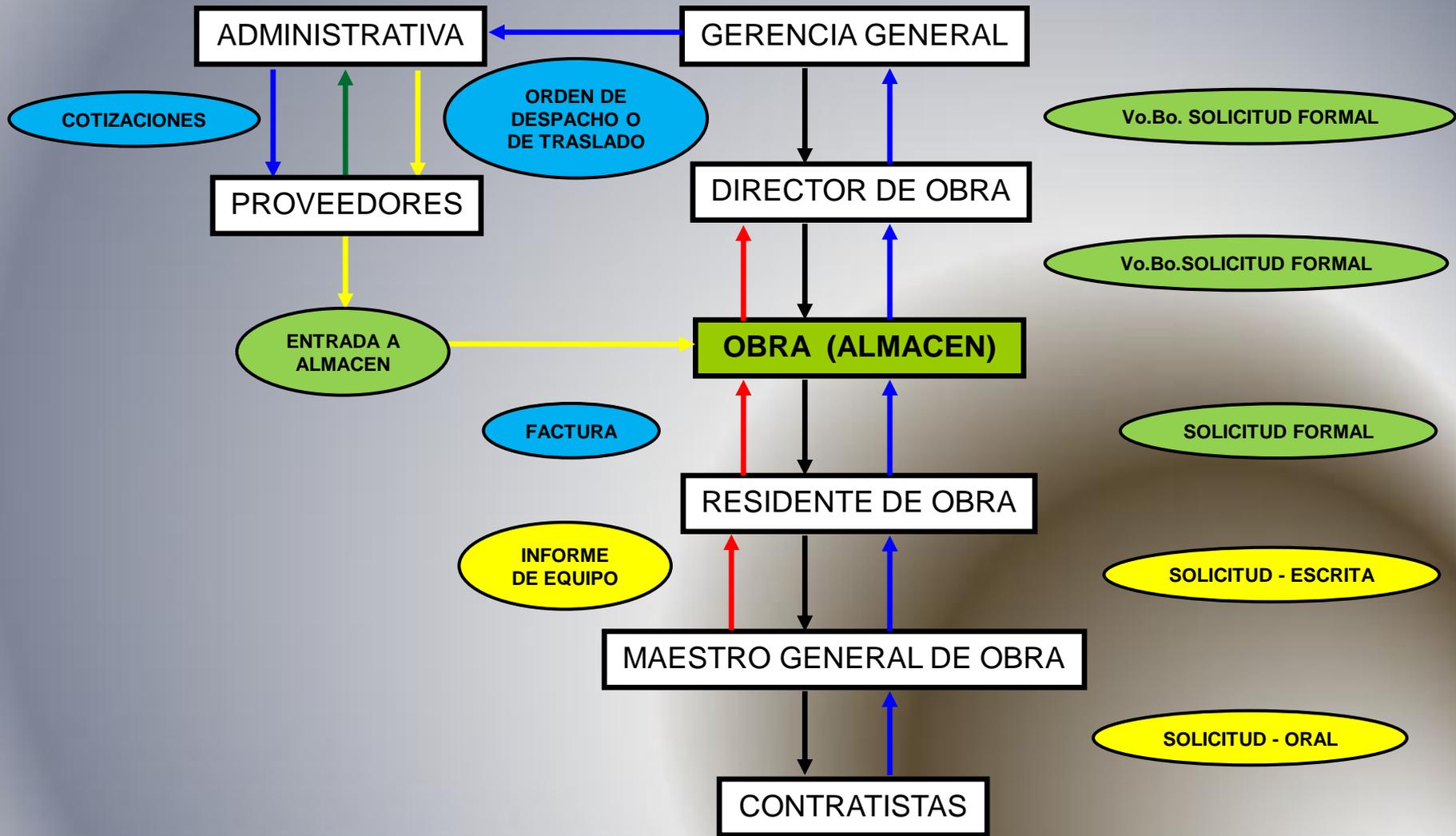




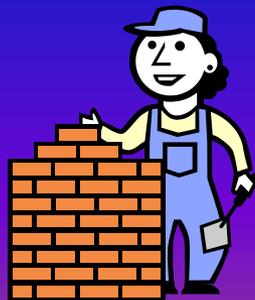
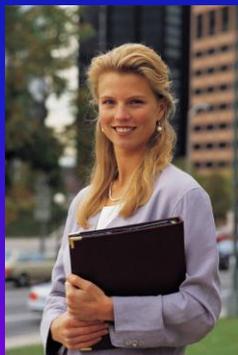
MATERIALES



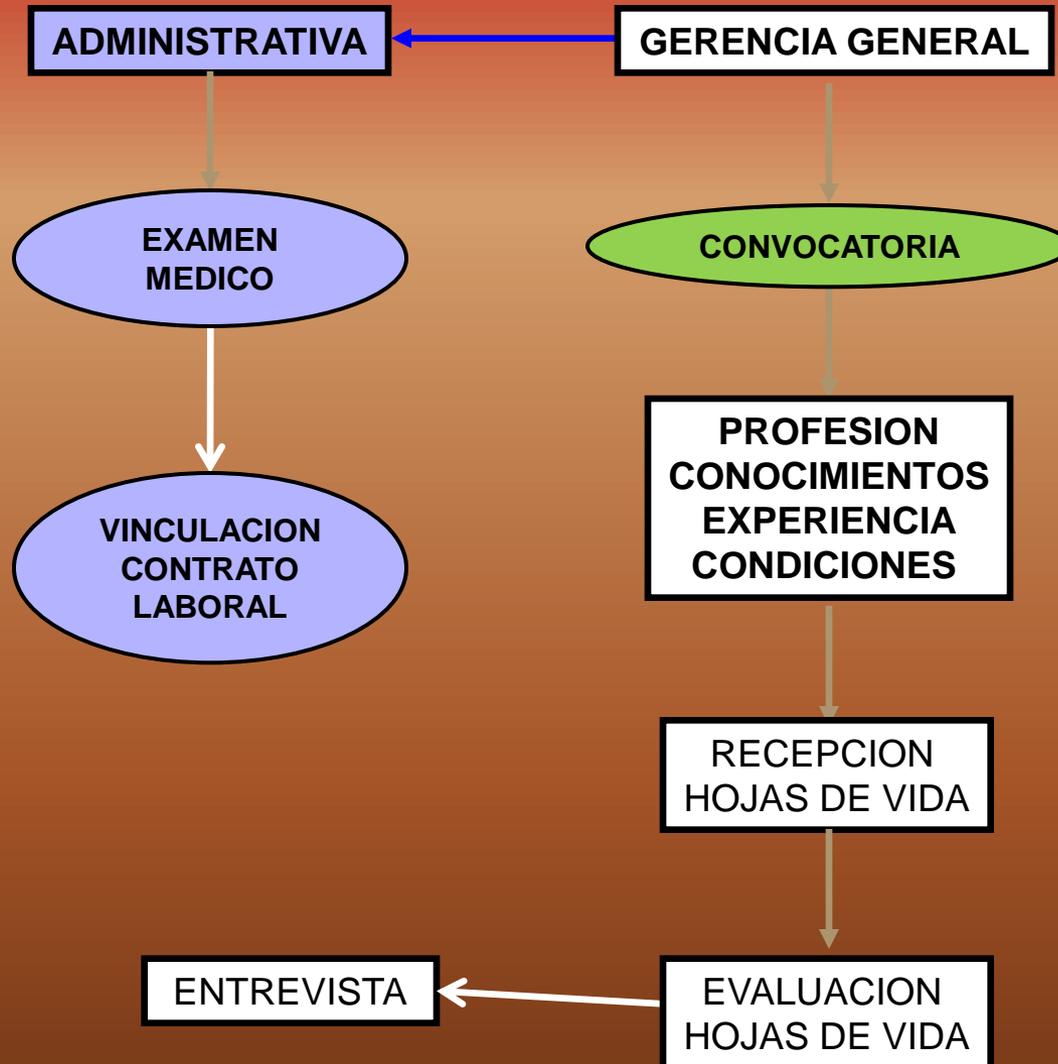
EQUIPO



RECURSOS HUMANOS



RECURSOS HUMANOS TALENTO HUMANO



RECURSOS HUMANOS TALENTO HUMANO

